

Zrewolucjonizuj przywództwo

Osiągaj wyniki. Szybciej niż dotychczas.

Czy w Twojej organizacji liderzy osiągają wyznaczone im cele? Najefektywniejsi liderzy i zespoły działają szybko i skutecznie w złożonym środowisku pracy dzięki wykorzystaniu bogatej sieci kontaktów, ale **tylko 1 na 10 liderów działa w taki właśnie sposób.**

Do poprawy poziomu realizacji celów biznesowych niezbędna jest rewolucja w postawie liderów.

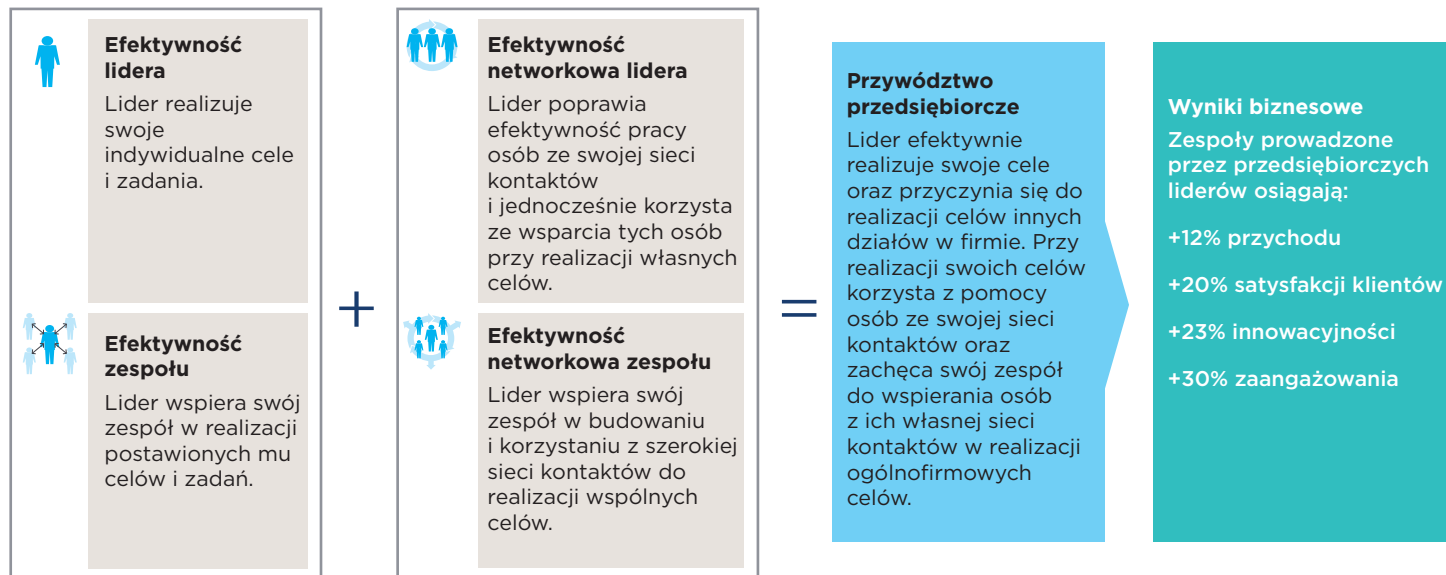
Nowe rozwiązanie CEB redefiniuje przywództwo, skupiając się wyłącznie na wzmacnianiu tych postaw, które bezpośrednio przekładają się na cele biznesowe. To nowe podejście kreuje liderów, którzy są nie tylko bardzo efektywni indywidualnie, ale również znacząco przyczynią się do sukcesu organizacji jako całości.

1. Liderzy muszą omijać trudności wynikające z coraz bardziej złożonego środowiska pracy, a wymagania wobec nich są wyższe niż kiedykolwiek.
2. Większość liderów reaguje na złożoność otoczenia unikając jej i skupiając się wyłącznie na ich własnym zakresie odpowiedzialności.
3. Tym, co wyróżnia najsukceszniejszych liderów jest nie tyle efektywność na poziomie indywidualnym, co przywództwo indywidualne ORAZ przywództwo networkowe.
4. Ci, którzy są skuteczni w tych dwóch typach przywództwa, nazywani są liderami przedsiębiorczymi. Niestety jest ich bardzo niewiele.
5. Model przywództwa CEB skupia się na wzmacnianiu tych postaw i aktywności, które definitywnie poprawiają osiągnięcie rezultatów.
6. Firmy, które rozwijają liderów przedsiębiorczych, zyskują przewagę rynkową oraz zwiększają poziom zaangażowania pracowników.

Model CEB wspierający wyższą efektywność liderów

Przywództwo indywidualne

Przywództwo networkowe



Przedstawiamy rozwiązanie CEB: Przywództwo przedsiębiorcze

Ocena i rozwój Przywództwa przedsiębiorczego


 **Ocena Przywództwa przedsiębiorczego**
Oceń i porównaj liderów Twojej organizacji w oparciu o nasz nowy model Przywództwa przedsiębiorczego.

 **Rozwój Przywództwa przedsiębiorczego**
Rozwój zdolności przywódcze swoich liderów i korzystaj z możliwości, jakie kreuja przedsiębiorczy przywódcy.

Kluczowe korzyści

- Zdiagnozuj zdolności przywódcze liderów Twojej organizacji w perspektywie indywidualnej i organizacyjnej w oparciu o wskaźniki efektywności pracy.
- Porównaj zdolności liderów Twojej organizacji, w perspektywie branży, lokalizacji a także typów przywództwa.
- Wyposaż liderów w wiedzę i najlepsze praktyki, które umożliwią im rozwijanie postaw Przywództwa przedsiębiorczego u siebie, jak również w swoich zespołach.
- Spraw, aby liderzy komunikowali się w sposób nastawiony na współpracę między zespołami oraz aby rozwijali u siebie i w swoich zespołach postawy Przywództwa przedsiębiorczego.

Członkostwo CEB
Obszar HR

 **Najlepsze praktyki z zakresu oceny i rozwoju Przywództwa przedsiębiorczego i wsparcia w podejmowaniu decyzji.**
Poznaj i zastosuj w Twojej organizacji wiedzę oraz najlepsze praktyki dotyczące Przywództwa przedsiębiorczego.

Kluczowe korzyści

- Poparta doświadczeniem wiedza o kluczowych wskaźnikach efektywności pracy przedsiębiorczych liderów.
- Wsparcie w procesie podejmowania decyzji oraz dostęp do wiedzy i najlepszych praktyk wspierających HR we wdrażaniu programów Przywództwa przedsiębiorczego.

Przywództwo to jeden z kilku obszarów zarządzania talentami, które oferuje CEB

Planowanie

Rekrutacja

Ocena

Rozwój

Wsparcie

Zaangażowanie

Nasze badania prowadzone przez ostatnie 30 lat wykazały, że zakończone sukcesem wdrożenie programów zarządzania talentami ma bezpośrednie przełożenie na wzrost efektywności i zyskowności organizacji, prowadząc nawet do 15 procentowego zwiększenia całkowitej stopy zwrotu dla akcjonariuszy. Wiedza i rozwiązania CEB umożliwiają trafniejsze podejmowanie decyzji w obszarze szkoleń i rozwoju, dzięki skoncentrowaniu się na konkretnych kompetencjach, obszarach talentowych oraz sposobach rozwijania kompetencji, które sprawiają, że Twoja organizacja będzie jeszcze bardziej konkurencyjna.