

Knorr-Bremse

Wyzwanie

- Usprawnienie procesów rekrutacji wewnętrznej oraz zewnętrznej poprzez wprowadzenie globalnie spójnego podejścia do procesów zarządzania talentami.
- Utrzymanie kluczowych talentów w organizacji

Rozwiązanie

- Zidentyfikowanie przyszłych liderów organizacji na poziomie globalnym
- Przeprowadzenie sesji Assessment Centre (z wykorzystaniem obiektywnych narzędzi oceny) dla wyłonionej grupy kandydatów wewnętrznych
- Opracowanie wskazówek rozwojowych dla każdego uczestnika sesji

Efekty

- Umożliwienie rozwoju organizacji dzięki uzyskaniu wglądu na temat potencjału liderkiego
- Opracowanie globalnie spójnego podejścia do procesów selekcji
- Ograniczenie ryzyk biznesowych dzięki wzrostowi jakości procesów rekrutacyjnych

Branża:

Produkcja (systemy hamulcowe dla kolei oraz pojazdów komercyjnych)

Grupa odbiorców projektu:

Pracownicy

Efekt biznesowy:

Wzrost efektywności

Osoba kontaktowa pod stronie CEB:

Anja Sbanski

Osoba kontaktowa po stronie Klienta:

Dr. Marc Pastowsky - Head of Corporate HR
Stefan Reichert, Head of Corporate HR Development

Kraj: Niemcy



KNORR-BREMSE